

令和3年12月20日

つばめ交通株式会社行動計画（第1回）

女性従業員が役割の幅を広げ、すべての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 行動期間 令和4年4月1日～令和7年3月31日

2. 目標 女性従業員の社内外の研修受講率を20%増やし、その能力を高める意欲を持たせ、女性管理職が活躍できる社内風土の醸成を図る。

3. 取組内容・実施時期

令和4年4月～ 女性社員に対するアンケート等による研修ニーズの把握

令和4年6月～ 求職者に向けた女性活躍の積極的広報
女性社員同士の交流機会の設定

令和4年9月～ 女性社員のニーズに応じた社内外の研修設定